

Redegjørelse aktsomhetsvurderinger rapporteringsåret 2025



Redegjørelse aktsomhetsvurderinger rapporteringsåret 2025

For Instalco Norge:

Andersen og Aksnes Rørleggerbedrift AS	Lysteknikk AS
AS Elektrisk AS	Manglerud Rørleggerbedrift AS
Bakke EL-Installasjon AS	Medby AS
Christiania Rørleggerbedrift AS	Moi Rør AS
Elektriker'n Asker AS	Protek VVS AS
Grandahl Rør AS	Rikelektro AS
Grevstad & Tvedt VVS AS	Romerike Elektro AS
Haug og Ruud VVS AS	Rørteft AS
IMES AS	Teknisk ventilasjon AS
INTEC Norge øst AS	Total VVS AS
Instalco Norge AS	Urd Klima Oppdal AS
ISTech AS	Urd Klima Sandnes AS
JB Elektro AS	Ventec AS
Klimateknikk Oslo AS	VITO Teknisk entreprenør AS
Lund Elektro AS	



INSTALCO

1. Corporate Sustainability Due Diligence Directive - Åpenhetsloven

Denne rapporten brukes som redegjørelse etter Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD), implementert i norsk rett ved Åpenhetsloven. Instalco AB Divisjon Norge og våre bedrifter har forpliktet seg til å arbeide med aktsomhetsvurderinger og rapporterer årlig på dette. Dette gjør vi som et ledd i vårt helhetlige arbeide med bærekraft, som tar utgangspunkt i FNs bærekraftsmål.

FNs bærekraftsmål er verdens felles plan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene inne 2030. Disse består av 17 mål og 169 delmål. Målene skal fungere som en felles global retning for land, næringsliv, og sivilsamfunn.



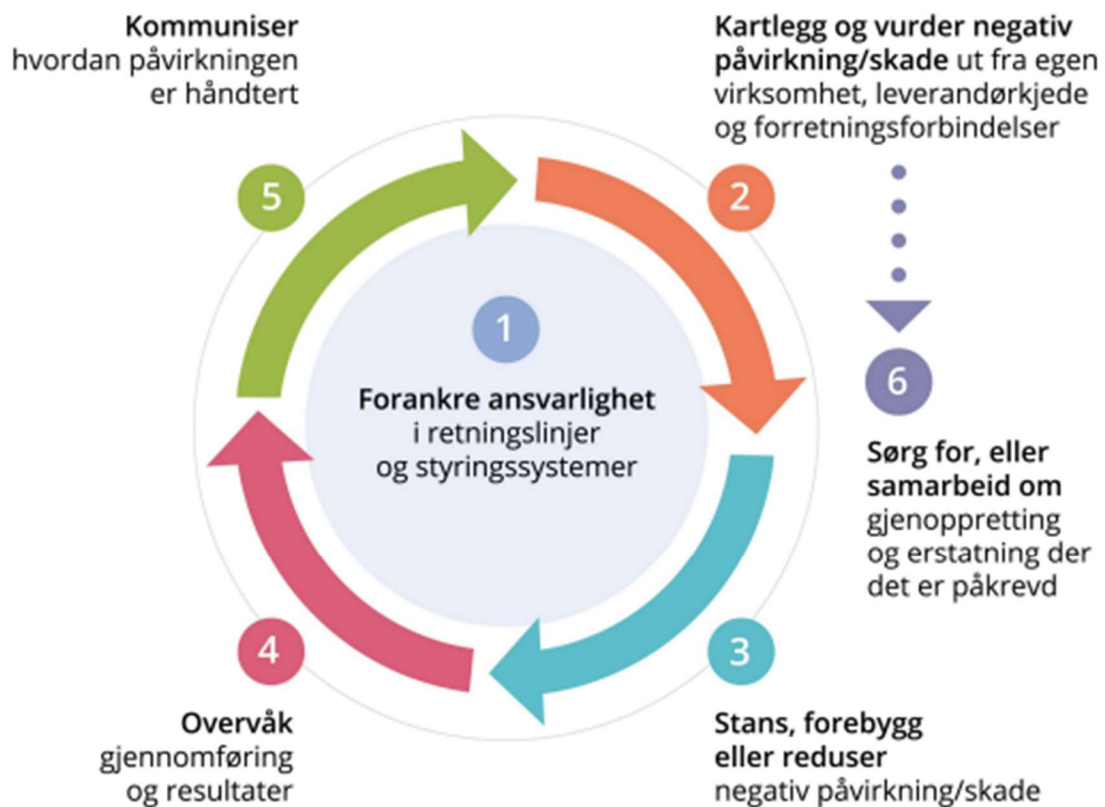
FNs BÆREKRAFTSMÅL



2. Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

OECDs modell for aktsomhet, tar for seg 6 trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Rapporten tar for seg hvert enkelt av disse trinnene i modellen.



3. Forord av leder Instalco Norge

Bærekraftig forretningspraksis er ikke lenger noe vi bygger opp fra bunnen. Det er noe vi videreutvikler, skjerper og forankrer dypere for hvert år som går.

Vi leverer nå vår tredje redegjørelse om aktsomhetsarbeidet etter Åpenhetsloven og Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD). Det er en milepæl som ikke bare markerer kontinuitet, men også modenhet. Norsk næringsliv har de siste to årene fått solid erfaring med aktsomhetsvurderinger som verktøy, og vi ser at forventningene fra myndigheter, kunder og samarbeidspartnere har steget tilsvarende.

Vår metodikk er under kontinuerlig utvikling. I år har vi lagt særlig vekt på å styrke kvaliteten på datagrunnlaget og heve kompetansen i kartleggingen innad i alle våre selskaper i Norge, for så å kunne gå dypere inn i risikoanalyse for enkelt selskap med større risikobilde. Vi har også sett nærmere på hvordan ulike selskaper håndterer de samme problemstillingene, og tatt aktive grep for å heve standarden der det har vært rom for forbedring. Vi ser at erfaringsdeling på tvers av konsernets datterselskap, er et av våre sterkeste konkurransefortrinn, og at dette også i høy grad gjelder på bærekraftsområdet.

Kravene til ESG-rapportering vokser år for år, og med dem mengden data som skal innhentes, struktureres og dokumenteres. For en organisasjon som Instalco, med mange selskaper og en bred leverandørbase, er dette tidkrevende arbeid. Vi er opptatt av at prosessen ikke skal bli et mål i seg selv: aktsomhetsvurderingene skal gi reell innsikt, støtte gode beslutninger og bidra til faktisk forbedring, ikke bare produsere dokumentasjon.

Det overordnede bildet fra årets gjennomgang er positivt: vi finner ingen alvorlige brudd i vår leverandørkjede. Likevel vet vi at fravær av avdekkede brudd ikke er det samme som fravær av risiko. Markedet er i bevegelse, globale verdikjeder er komplekse, og kravene til dokumentasjon og etterlevelse øker. Det betyr at vi ikke kan slå oss til ro. Vi skjerper metodikken, øker bevisstheten internt og stiller tydeligere krav til våre leverandører, år for år.

Arbeidet med Åpenhetsloven er for oss et integrert element i et langt bredere bærekraftsarbeid, der klima, menneskerettigheter og god virksomhetsstyring henger tett sammen. Vi jobber målrettet mot konkrete forbedringer, og vi rapporterer åpent om både fremgang og utfordringer.

Takk til alle daglige ledere, medarbeidere, leverandører og samarbeidspartnere som har bidratt i årets arbeid.

Roger Aksnes

Styrets leder

Instalco Norge AS 2026

Aktsomhetsvurderinger rapporteringsåret 2025 for Instalco Norges bedrifter

Roger Aksnes
Daglig leder/Styreleder
Instalco Norge AS

Kjetil Bjerkland
Styrleder
Området Øst

Geir Andersen
Styreleder
Området Innlandet
og Nord

Kåre Henning Åsly
Styreleder
Området Sør og vest

Joar Vellene
Daglig leder
Andersen og Aksnes AS

Viktor Schaug
Daglig leder
AS Elektriske AS

Geir Andersen
Daglig leder
Bakke EL-Installasjon
AS

Rune Johannesen
Daglig leder
Christiania Rørleggerbedrift AS

Fredrik Halvorsen
Daglig leder
Elektriker'n Asker

Christer Grandahl
Daglig leder
Grandahl Rør AS

Knut Aarskog
Daglig leder
Grevstad & Tvedt VVS AS

Ole-Gustav Ødegård
Daglig leder
Haug og Ruud VVS

Frank Wilhelmsen
Daglig leder
IMES AS

Johan Olof Hjertson
Daglig leder
Intec Norge Øst AS

Sigbjørn Dalseghagen
Daglig leder
ISTech AS

Trond M. Gustavsen
Daglig leder
JB Elektro AS

Rune Johannesen
Daglig leder
Klimateknikk Oslo AS

Lars Kristiansen
Daglig leder
Lund Elektro AS

Aktsomhetsvurderinger rapportingsåret 2025 for Instalco Norges bedrifter

Morten Haug
Daglig leder
Lysteknikk Elektro-
Entreprenør AS

Rune Johannessen
Daglig leder
Manglerud
Rørlegger-
Bedrift AS

Lars Medby
Daglig leder
Medby AS

Roald Røed
Daglig leder
Moi Rør AS

Kurt Erik Indahl
Daglig leder
Protek VVS AS

Kim Eriksen
Daglig leder
Rikelektro AS

Kenneth Hansen
Daglig leder
Romerike Elektro AS

Sigmund Muri
Daglig leder
Rørteft AS

Steinar Johansen
Daglig leder
Teknisk Ventilasjon
AS

Rune Johannessen
Daglig leder
Total VVS AS

Trond Nyhaug
Daglig leder
Urd Klima Oppdal AS

Vidar Mong
Daglig leder
Urd Klima Sandnes
AS

Kåre Henning Åsly
Daglig leder
Ventec AS

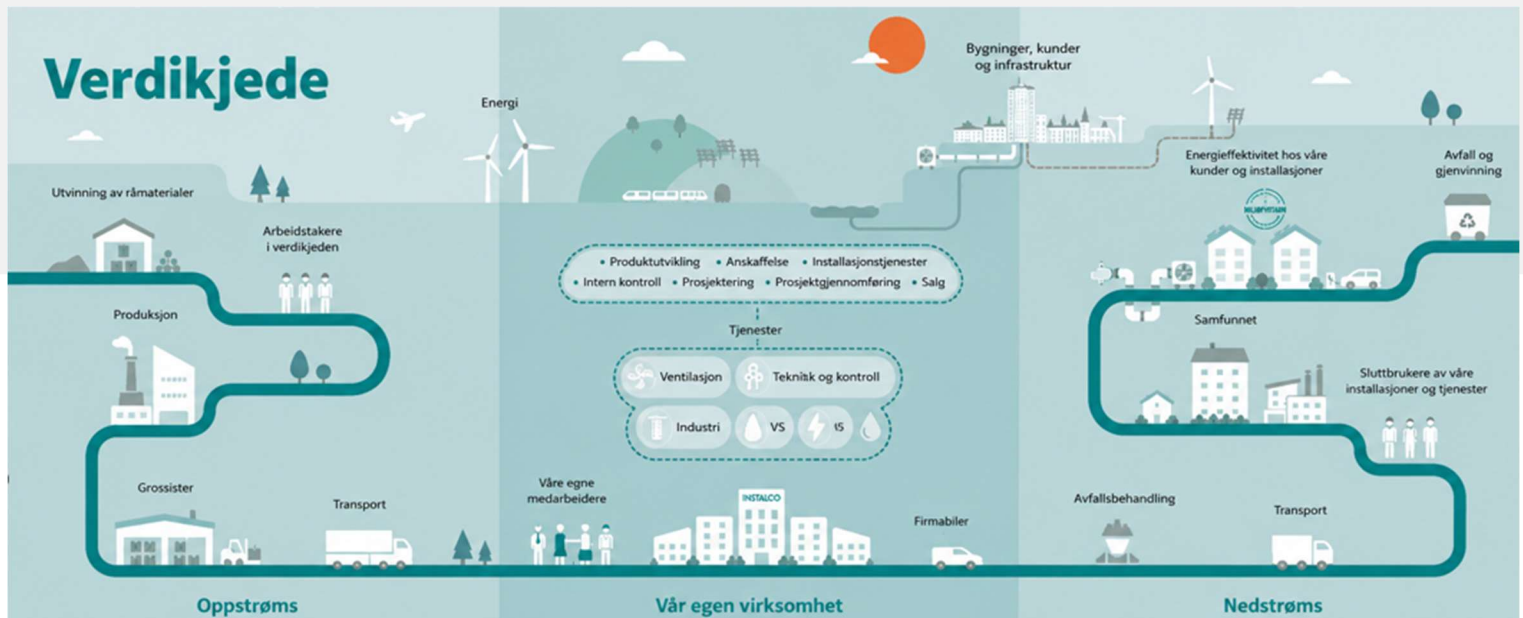
Knut Sigvartsen
Daglig leder
VITO Teknisk
entreprenør AS

4. Nøkkelinformasjon om bedriften og leverandørkjeden

Instalco er et av Nordens ledende installasjonsselskaper innen varme- og sanitærteknikk, elektro, automasjon, ventilasjon, kjøleenheter, teknisk konsulent og industri. Vi utfører prosjektering, installasjoner, service og vedlikehold på bygninger og anlegg.

Gjennom klimasmarte og bærekraftige installasjoner reduserer vi energibruken.

I skrivende stund består Instalco i Norge av 28 bedrifter og i overkant av 1100 ansatte, og inkludert i rapport aktsomhetsvurderinger av våre leverandører i 2025, har vi 28 bedrifter.



5. Forankring av bærekraft i virksomheten

Forankring av ansvarlighet knyttet til bærekraftig forretningspraksis i virksomheten handler om å ha strategier, planer, relevante policyer og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger som er vedtatt av ledelsen. Disse bør omfatte hele virksomheten, samt virksomhetens leverandørkjede og forretningsforbindelser.

Effektive styringssystemer for implementering er en forutsetning for å lykkes, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger bør være en integrert del av virksomhetens forretningsdrift. Tydelige forventninger fra toppledelsen, samt tydelig plassering av ansvar innad i virksomheten for implementering av de ulike delene av aktsomhetsvurderinger er viktig. Alle involverte må vite hva de skal gjøre. Åpenhet om forpliktelser virksomheten har til seg selv, utfordringer de står overfor og hvordan dette håndteres, er vesentlig.

Instalcos virksomhet bygger på et sterkt partnerskap med leverandører som tilbyr materialer, komponenter og tekniske systemer innen områdene vi jobber. En betydelig del av verdikjeden vår omfatter innkjøp og transport fra etablerte leverandører, med særlig vekt på kvalitet, energieffektivitet og bærekraft i materialene.

Vesentlige tema for Instalco:

- Reduksjon av klimagassutslipp
- Tilpasnings til klimaendringer
- Energi
- Arbeidsvilkår, arbeidstakere i verdikjeden
- Likestilling og ikke-diskriminering for alle, arbeidstakere i verdikjeden
- Andre arbeidsrelaterte rettigheter
- Håndtering av leverandører,
- Korrupsjon og bestikkelser

5.1. Proaktivt arbeid

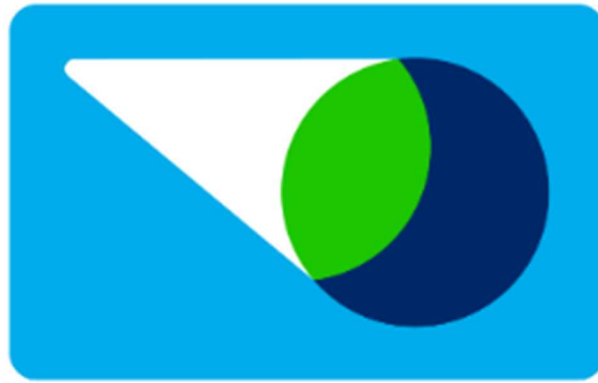
Instalco er et verdistyrte konsern der alle ansatte har like rettigheter og muligheter. Vi bidrar til FNs mål 5 ved å gi alle medarbeidere, uansett kjønn eller etnisitet, tilgang til utviklingsmuligheter, blant annet gjennom videreutdanning eller læringsprogram.

Instalcos arbeide med bærekraft er i all vesentlig utstrekning vært proaktivt arbeide med egen organisasjon, samt positiv påvirkning samfunnet vi opererer i.

INSTALCO

5.1.1. Instalco Norge er Miljøfyrtårn

Instalco og dets norske datterselskaper er sertifisert gjennom Miljøfyrtårn, som er Norges mest brukte sertifikat for miljøledelse og er anerkjent av EU. Sertifiseringen er ikke et enkeltvedtak, men et forpliktende og løpende styringssystem som berører hele virksomheten. Den dekker systematisk arbeid med ytre miljø, arbeidsmiljø og virksomhetsstyring, og bidrar dermed til alle tre dimensjonene i ESG-rammeverkene vi rapporterer under. Resertifisering skjer hvert tredje år og forutsetter dokumentert forbedring på tvers av alle kravområder. Det utpekes en intern miljøansvarlig i hvert selskap, og sertifiseringen gjennomføres av en uavhengig, godkjent konsulent. Dette sikrer at arbeidet ikke er selvdeklart, men eksternt verifisert.



Miljøfyrtårn[®]

**SERTIFISERT
VIRKSOMHET**

Miljø (E): Klimaregnskap og reduksjon av natur- og klimapåvirkning

Som en del av Miljøfyrtårn-sertifiseringen fører Instalco og dets datterselskaper eget klimaregnskap i henhold til GHG-protokollens tre scopes. Dette inkluderer direkte utslipp fra egne kjøretøy og driftsenheter (Scope 1), indirekte utslipp fra innkjøpt energi (Scope 2) og øvrige indirekte

utslipp, herunder ansattes reiser, materialinnkjøp og avfallshåndtering (Scope 3). Klimaregnskapet leveres og gjennomgås årlig, og danner grunnlaget for å fastsette konkrete reduksjonsmål fra år til år.

Sertifiseringen understøtter også Instalcos arbeid med elektrifisering av bilparken. For norske selskaper, der montørene daglig opererer over store geografiske avstander, er dette et av de tyngste klimatiltakene i regnskapet. Det foreligger fastsatte retningslinjer for elektrifisering og for energioptimalisering av egne lokaler og driftsbygninger, og fremgang dokumenteres i den årlige miljørapporten.

Innenfor avfall og sirkulærøkonomi stiller Miljøfyrtårn krav til kildesortering og avfallsreduksjon på arbeidsplassene. Vi arbeider også aktivt nedover i leverandørkjeden for å redusere emballasjemengden, både for produktemballasje og transportemballasje, ved å stille krav til type og mengde. Internt arbeides det med pakkeoptimalisering og gjenbruk. Miljøfyrtårn-sertifiseringen er videre et konkret verktøy i Instalcos arbeid med BREEAM-sertifisering av bygg. Valg av produkter og installasjonspraksis vurderes systematisk med tanke på klima- og miljøpåvirkning, og sertifiseringen er med på å utelukke produkter som ikke tilfredsstiller kravene.

Sosiale forhold (S): Arbeidsmiljø som kjernekrav

Miljøfyrtårn skiller seg fra mange andre miljøledelsessertifikater ved å integrere arbeidsmiljø som et like sentralt krav som ytre miljø. For Instalco Norge betyr dette at sertifiseringen forsterker det systematiske arbeidet med psykososialt og fysisk arbeidsmiljø som allerede er beskrevet i dette dokumentets kapittel om trygghet og velferd på arbeidsplassen. Kravene innebærer blant annet at sykefravær måles, analyseres og følges opp med konkrete tiltak, at HMS-arbeidet dokumenteres og gjennomgås periodisk, og at ansatte er informert om og involvert i virksomhetens miljømål. Dette samsvarer direkte med innholdet i Instalcos program «Trygg medarbeider», som gjennomgås ved oppstart av alle bærekraftsklassifisert prosjekter.

Sertifiseringen understøtter også Instalcos arbeid etter Åpenhetsloven. Kravene om ansvarlig innkjøpspraksis og bevisst leverandørstyring henger direkte sammen med Miljøfyrtårns krav til innkjøpsprosesser og leverandøroppfølging. Alle leverandører i bærekraftsklassifisert prosjekter

skal ha signert Instalcos etiske retningslinjer for leverandører, og Miljøfyrtårn-arbeidet bidrar til å forankre dette kravet som en del av den daglige driften.

Virksomhetsstyring (G): Strukturert miljøledelse som fundament

Miljøfyrtårn er i kjernen et styringssystem. For Instalco Norge betyr sertifiseringen at bærekraftsarbeidet ikke er opp til den enkelte medarbeider å tolke, men er forankret i klare rutiner, tydelig ansvars plassering og ekstern kontroll. Uten denne styringsdisiplinen ville sertifiseringen falle bort, noe som gjør governance-dimensjonen til selve forutsetningen for at miljø- og sosialtiltakene faktisk etterleves.

Hvert sertifisert selskap leverer en årlig miljørapport til Stiftelsen Miljøfyrtårn. Dataene fra disse rapportene kan benyttes direkte som grunnlag for aktsomhetsvurderingene, konsernrapporteringen og fremtidig ESG-rapportering etter CSRD/ESRS-standarden, som Instalco som børsnotert selskap skal forholde seg til. Dette bidrar til transparens overfor interessenter, og gjør det mulig å dokumentere faktisk fremgang over tid, ikke bare intensjoner.

Sertifiseringen plasserer også Instalco Norge i forkant av regulatorisk utvikling. Klimaregnskap og dokumenterte miljødata som genereres gjennom Miljøfyrtårn-arbeidet, er direkte relevante for rapportering under ESRS, og sertifiseringens krav til leverandør oppfølging sammenfaller med forventningene i CSDDD. I tillegg stiller stadig flere offentlige oppdragsgivere krav om Miljøfyrtårn eller tilsvarende sertifisering som kvalifikasjonskrav i anbud, noe som gjør sertifiseringen til en kommersiell forutsetning i tillegg til et etisk valg

5.1.2. Instalcos Bærekraftsprogram

Instalcos Bærekraftsprogram fokuserer på tre hovedområder som vil prege konsernets arbeid med bærekraft:

1. Trygt og utviklende arbeidsmiljø
2. Bærekraftige installasjoner
3. Modent lederskap

INSTALCO

Innenfor disse tre hovedområdene er det åtte bærekraftsmål som måles og følges opp hvert år, der det overordnede målet er å gjøre årlige forbedringer på alle områder.

Sentralt i bærekrafts programmet er klassifiseringssystemet – «Bærekraftsklassifisert Instalco-prosjekt». For at et prosjekt skal bli et Bærekraftsklassifisert Instalco-prosjekt, kreves det at prosjektet har gjennomgått eller oppfylt seks fastsatte indikatorer. Blant annet må programmet «Trygg medarbeider» gjennomgås ved prosjektets oppstart, og leverandørene i prosjektet må ha signert Instalcos etiske retningslinjer. Videre må prosjektet kunne demonstrere tydelig klimagevinst.

De seks punktene som må være oppfylt for at prosjektet skal klassifiseres som bærekraftig:

1. Gjennomgang av Instalcos program «Trygg medarbeider»
2. Leverandørene har signert Instalcos adferds kodeks for leverandører
3. Prosjektet bidrar til klimagevinst
4. En leveringsplan er opprettet
5. Kildesortering av materialer og avfallshåndtering
6. Kunden har fått tilbud om en bærekraftavtale/serviceavtale

Instalco støtter FNs globale bærekrafts mål og har signert FNs Global Compact-avtale.



5.1.3 Instalco skolen

Instalco er forpliktet til å tilby et stimulerende arbeidsmiljø og muligheter for personlig og faglig utvikling. En viktig del av denne forpliktelsen er Instalco skolen – en intern opplæringsplattform som forbereder fremtidige ledere og skaper forutsetninger for karriereutvikling i konsernet. Ved ansettelse av nøkkelroller

i datterselskapene følger Instalco en klar strategi om primært å rekruttere innenfra. Instalco skolen har også som mål å sikre at alle Instalco ansatte har de rette ferdighetene og de beste forutsetningene for å prestere effektivt i sine respektiveroller.

I 2024 fokuserte opplæringen på lederskap og lønnsomhet, spesielt i sammenheng med vårt nye program i økonomi, Economics 2.0, som er rettet mot både økonomer og bedriftsledere. Målet er å styrke forståelsen av økonomiske prosesser og skape en tydeligere kobling mellom det daglige arbeidet i virksomheten og langsiktig forretningsuksess.



5.1.4 Læringer

Som en ledende aktør i installasjonsbransjen har Instalco et betydelig samfunnsansvar, som også er en del av selskapets bærekraftsmål. Konsernet måler ytelsen på dette området gjennom antall læringer i Instalcos bransjeunike lærlingeprogram. Instalcos lærlingeprogram er et viktig element i vår eksisterende virksomhet, men også en måte å ivareta vår langsiktige kompetanseportefølje. Instalco søker å samarbeide tett med videregående skoler og yrkesopplæringsleverandører for å sikre at studentene studerer relevante fag i samsvar med den nyeste teknologien, samtidig som de får praktisk erfaring. I 2025 var antallet læringer 507. En økning fra 358 i 2024.



5.1.5 Trygghet og velferd på arbeidsplassen 2025

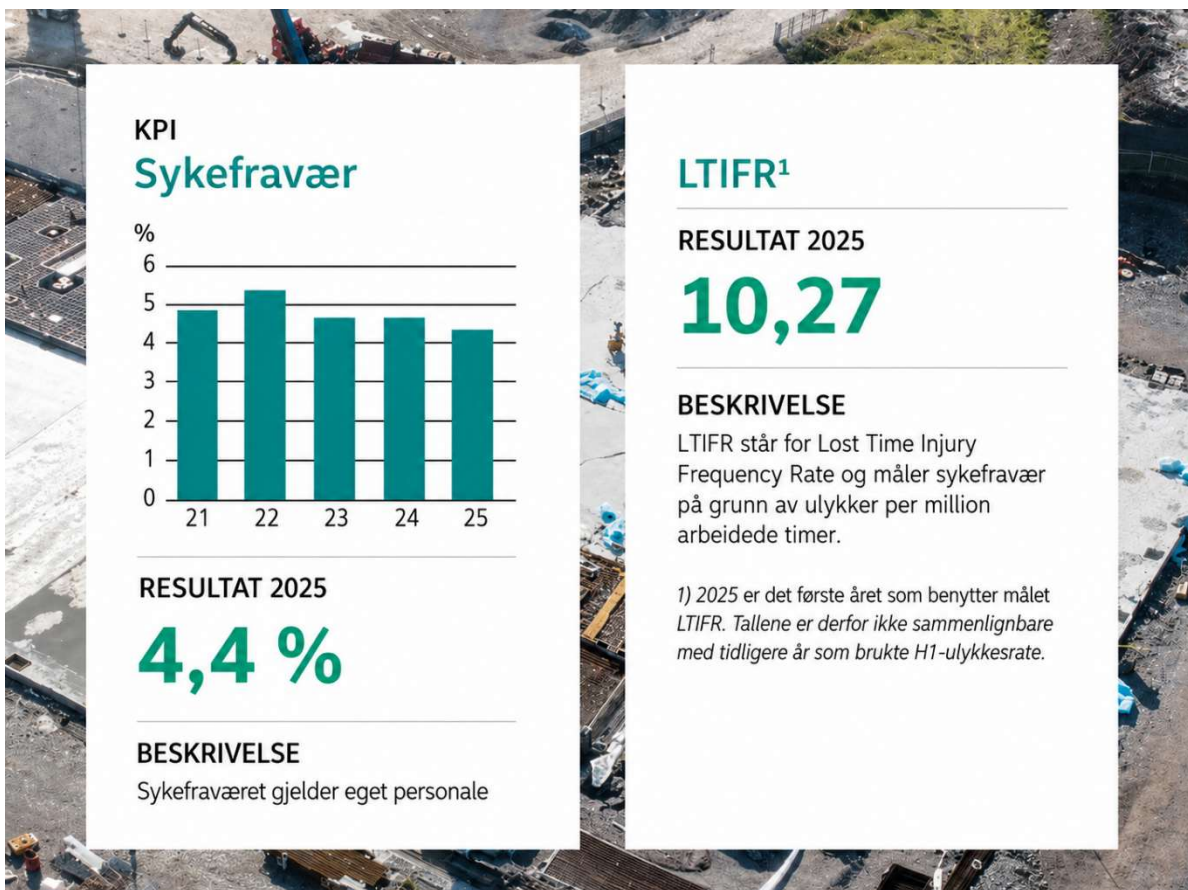
Instalco jobber bevisst og systematisk for å sikre et godt arbeidsmiljø, både fysisk og psykososialt. Det overordnede målet er å oppnå en trygg og sunn arbeidsplass som bidrar til at både våre ansatte og selskapet trives. Instalco har som mål å gi alle ansatte et bærekraftig arbeidsliv ved å strebe etter å redusere stress, fremme en sunn balanse mellom arbeid og fritid og opprettholde et positivt arbeidsmiljø, både fysisk og psykososialt.

Konsernets ansatte deler ansvaret for å sikre at ingen blir utsatt for risikoer som kan føre til alvorlig fysisk eller psykisk skade. Trygg medarbeider-programmet understreker viktigheten av å rapportere bekymringer om arbeidsmiljøet til en overordnet eller leder. Instalco har en nullvisjon for arbeidsulykker.

I 2025 var antallet rapporterte arbeidsskader 127, hvilket er en kraftig reduksjon fra 2024 (222). Det var ingen alvorlige personskader eller dødsfall på arbeidsplassen i løpet av året. Det finnes etablerte prosedyrer for tiltak og oppfølging ved en arbeidsulykke.

I 2025 endret vi på rapportering av arbeidsskader fra antall til LTIFR (Lost time Injury Frequency Rate) og måler nå fravære på grunn av ulykker pr million arbeidede timer.

Sykefravær grunnet sykdom, ble redusert til 4,4 i 2025 fra 4,8 året før.



5.1.6 Mangfold og inkludering på arbeidsplassen

Instalco Norge arbeider aktivt for å fremme mangfold og likestilling i bransjer som tradisjonelt har vært mannsdominerte. Et konkret uttrykk for dette engasjementet er at Instalco i 2025 har inngått gullpartnerskap i to bransjenettverkt som arbeider målrettet for å rekruttere og beholde kvinner i fagene:

- Ingeborgnettverket er et nettverk for kvinner i rørfaget, og bidrar til synliggjøring av fagmiljøet, mentorskap og erfaringsdeling på tvers av bransjen.

- MIE-nettverket (Mangfold i elektrobransjen) arbeider for økt mangfold i elektrobransjen, med særlig fokus på å gjøre fagene mer tilgjengelige og attraktive for kvinner.

Gjennom gullpartnerskapet støtter Instalco nettverkene arbeid finansielt og bidrar til å bygge arenaer der kvinner i bransjen kan møtes, vokse faglig og bli synlige som forbilder. Vi ser dette som en langsiktig investering i et mer representativt og robust fagmiljø.



5.1.7 Stille krav til leverandører – Instalcos adferds kodeks for leverandører

Som en ledende nordisk samfunnsaktør innen installasjonsbransjen, der vi driver virksomhet gjennom datterselskaper, har Instalco et ansvar for å sikre at ikke bare konsernet, men også våre samarbeidspartnere, arbeider på en måte som fremmer bærekraftig utvikling.

Instalcos adferds kodeks for leverandører gir leverandørene klare regler for hvordan de skal opptre i våre felles prosjekter. Denne kodeks, og de etiske retningslinjene denne tegnet, gjelder for alle leverandører som Instalco har sentrale avtaler med, uten unntak. Vi har også sikret at de leverandører vi har avdekket risiko for i arbeidet med Åpenhetsloven, signerer for sikring av etterlevelse, også hos disse leverandørene.

Instalcos adferds kodeks for leverandører tar utgangspunkt i FNs erklæring om menneskerettigheter, FNs barnekonvensjon, FNs konvensjon mot korrupsjon og ILOs åtte kjernekonvensjoner. Disse utgjør fundamentet for Instalcos verdier og veileder oss i det daglige arbeidet.

Instalco har i tillegg et ansvar for å sikre at ikke bare konsernet, men også våre leverandører og samarbeidspartnere, arbeider på en måte som fremmer disse erklæringene og derigjennom en bærekraftig utvikling. Det er derfor viktig for Instalco at leverandørene oppfyller kravene om at produktene de leverer til oss, er produsert under bærekraftige og ansvarlige forhold.

6. Kartlegging av virksomhetens påvirkning på mennesker, samfunn og miljø

I vår kartlegging har vi søkt å identifisere Instalcos involvering i risiko og faktiske negative påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Vi har overordnet sett på risikobilde, og deretter prioriterte de mest vesentlige risikoområdene for grundigere kartlegging og tiltak.

6.1 Metodikk/fremgangsmåte

Vårt arbeide med aktsomhetsvurderinger (Åpenhetsloven/CSDDD) starter med våre daglige ledere. De har innhentet leverandørdata, og foretatt risikovurdering av disse lokalt.

Hver bedrift gikk igjennom alle sine leverandører for 2025, og flagget risiko bedrifter. De så ytterligere på hvilke produkter som leveres fra disse med tanke på:

- Hvilke land kjøper vi produktet i?
- Hvor produseres produktene?
- Hvilke risikomoment er kjent rundt produkt og produksjonsland?

For 2025 har vi gått mer strukturert og utvider perspektivet eksplisitt til Tier1,2 og 3 i verdikjeden. Dette presiserer at risikoen er størst tidlig i kjeden (råvareutvinning, produksjon, komponentproduksjon) og representerer en utvidelse fra tidligere tilnærming.

Oversikt over kjeden:

Nivå	Beskrivelse	Eksempel (Installasjon)
Instalco	Installasjonsbedrift	Kjøper inn og monterer
Tier 1	Grossist (Direkte)	Brødrende Dahl, Solar
Tier 2	Produsent (Indirekte)	Schneider Electric / Nexans
Tier 3	Råvareprodusent	Kobberverk / Plastprodusent

Vi handler primært fra grossister, men det forekommer også at vi handler rett fra Produsent.

6.2 Leverandører og Samarbeidspartnere

Når vi systematiserte våre aktsomhetsvurderinger, så vi på størrelse, omsetning, geografisk nedslagsfelt, type bedrift og risikograd.

6.2.1 Størrelse

Størrelse på leverandøren og omsetning i 2025 ble sett på. Dette ut ifra at hvilken påvirkningsgrad vi som kunde har på leverandørleddet i forhold positiv og negativ påvirkning. Hvor stor aktivitet og påvirkningskraft vi har hos leverandøren, korrelerer til hvor stor omsetning vi har hos leverandøren.

1 leverandør innkjøp større enn 100 millioner i 2025

17 leverandører innkjøp større enn 10 millioner og lavere enn 100 millioner 2025

20 leverandører innkjøp større enn 5 millioner og lavere enn 10 millioner i 2025

64 leverandører innkjøp større enn 1 million og lavere enn 5 millioner i 2025

Instalcos aktsomhetsvurderinger er bygget rundt en ESG-basert metodikk som kartlegger risiko langs tre dimensjoner: miljøforhold (E), sosiale forhold (S) og virksomhetsstyring (G). Metodikken tar utgangspunkt i at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ikke primært knytter seg til produktets bruk, men til forholdene i produksjonskjeden og er størst tidlig i kjeden.

Vurderingene gjennomføres med utgangspunkt i en tier-basert leverandørkjedeanalyse, der hele kjeden fra grossist (tier 1) via produsent (tier 2) til råvareleverandør (tier 3) vurderes. Selv om Instalcos direktekjøp i all hovedsak skjer fra grossistleddet, er metodikken utformet for å fange opp risiko også i de bakenforliggende leddene, ettersom dette er der de mest alvorlige forholdene typisk forekommer. For 2025 er dette arbeidet startet ved utarbeidelse av en ny veileder for å hjelpe våre ansatte i dette arbeidet.

To hovednøkler benyttes i risikovurderingen. Den første er geografisk produksjonsland, som er den sterkeste enkeltindikatoren for sosial risiko. Vurderingen av produksjonsland støttes av Transparency Internationals

INSTALCO

Corruption Perceptions Index (CPI) og ILOs risikoklassifiseringer. Den andre er produktspesifikk risiko, der utvalgte produktkategorier innen elektro, VVS og ventilasjon er kartlagt med tanke på kjente risikosignaler knyttet til råvarer, produksjonsmetoder og opprinnelsesregioner.

Risiko klassifiseres ved hjelp av en tredelt signalmodell. Røde flagg angir absolutte risikoindikatorer som krever umiddelbar oppfølging eller avvikling av leverandørforholdet. Gule flagg indikerer forhøyet risiko som krever nærmere undersøkelse og dokumentasjon fra leverandøren. Grønne signaler er dokumentasjon og sertifiseringer som gir grunnlag for å vurdere risikoen som lav eller tilstrekkelig kontrollert.

RØDE FLAGG - FARE

Produksjonslandet har CPI-score under 40 (Transparency International)
Leverandøren kan ikke navngi sin Tier 2-produsent (underleverandør)
Pris er mer enn 20 % under markedssnitt for tilsvarende produkt
Ingen dokumentasjon på arbeidsforhold (lønnsslipp, kontrakter, arbeidstidsregistrering)
Produksjon i Xinjiang (Kina), Myanmar eller Hviterussland
Leverandøren er ukjent med Åpenhetsloven eller CSDDD

GULE FLAGG – MIDDLESE RISIKO

Produksjon i Kina, Vietnam, India, Tyrkia, Polen eller Baltikum
PVC-baserte produkter (miljø- og kjemikalieprofil)
Produkter med sjeldne jordartsmetaller (elektriske motorer, magneter, LED)
Produktet mangler EPD (miljødeklarasjon)
Grossistledd uten direkte kontakt med produsent
Leverandøren har ikke gjennomført tredjepartsrevisjon siste 2 år
Manglende svar på leverandørundersøkelsen

GRØNNE SIGNALER – LAV RISIKO

CE-merket med sporbar Notified Body og tilgjengelig teknisk dokumentasjon
SMETA-revisjon (Sedex) utført av akkreditert part siste 24 måneder
Conflict Minerals Report (CMR) for relevante produkter (kobber, tinn, tantal og gull)
ISO 45001 (HMS) i tillegg til ISO 9001 og ISO 14001
EPD registrert i ECOplattform eller EPD Norge
Signert Instalcos etiske retningslinjer og Code of Conduct
Åpenhetsrapport eller bærekraftsrapport publisert og tilgjengelig

Metodikken er dokumentasjonsbasert og verifiseringsorientert. Risikovurderingen bygger ikke på egenerklæringer alene, men på sporbar tredjeparts dokumentasjon som SMETA-revisjoner (Sedex), Conflict Minerals Report (CMR/CMRT), miljøproduktdeklarasjoner (EPD) og relevante ISO-

sertifiseringer. Dette sikrer at vurderingene er etterprøvbare og i tråd med kravene i åpenhetsloven og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger.

6.2.2 Type leverandør

Våre leverandører kan grovt deles inn i to kategorier, tjenesteleverandør og materialleverandør.

Innenfor material leverandør kan vi så del inn våre innkjøp i kjøp fra grossist og kjøp fra produsent. Våre innkjøp er stort sett utelukkende fra grossist eller kjede grossist. Derav har vår grossist størst påvirkningsgrad og revisjonsmulighet hos materialprodusent. Vi er opptatt av å sikre etterlevelse av Instalcos adferds kodeks for leverandører, slik at god etterlevelse og etikk videreføres i leddene i leverandørkjeden.

For material leverandørene har vi gått en ekstra runde i forhold til produktene som kjøpe. Hvilket land produseres produktene i? Hvilke risikomoment er kjent rundt produkt og produksjonsland?

6.2.3 Geografisk nedslagsfelt

Våre leverandører er fra Norge, og med noen få unntak Europa og Nord-Amerika.

Vi har sett på alle utenlandske leverandører. De innkjøp som lå utenfor Norge var i stor grad innkjøp av lavere verdi, og i så måte ble det funnet liten verdi i å revidere enkelt transaksjoner. Det er ytterligere en ytterligere trygghet for oss at en stor del av våre leverandører i Norge og EU nå har plikter etter Åpenhetsloven og CSDDD og har gjennomført egne aktsomhetsvurderinger. Nye for 2026 er utenlandske kjøp fra Storbritannia og Kosovo. Kosovo er dog forbundet med risiko. Fra Instalco har det vært tjenestekjøp som har vært fortatt fra Kosovo og Daglig leder har hatt kontroll med at lønns og arbeidsvilkår ikke tilsvarer brudd.

7 Stans, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere handler om å håndtere funn fra kartleggingen på en god måte. Instalco må bruke sin innflytelse på sine leverandører for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning.

7.1 Kontroll

For 2025 leverandørene hadde vi flere bedrifter som av ulike årsaker var blitt flagget med moderat risiko, kjørte vi undersøkelser i einnsyn.no på bedriftene, for å avdekke om disse hadde uavklarte saker i Norge. Deretter søkte vi få inn dokumentasjon på deres arbeide med saker knyttet til Åpenhetsloven og deres egne rapporter for Åpenhetsloven. Deretter tok vi formelt kontakt med hver enkelt bedrift for dokumentasjon og svar vedrørende deres mulige risiko.

Formelle henvendelser til leverandører med middels risiko

Som en del av årets aktsomhetsvurderinger har vi formalisert oppfølgingen av leverandører klassifisert med middels risiko ved å sende strukturerte, skriftlige forespørsler om dokumentasjon. Dette er en videreutvikling av metodikken fra tidligere rapporteringsår, der vi nå stiller mer konkrete og etterprøvbare krav til denne leverandørgruppen.

Det er utarbeidet to varianter av henvendelsen, tilpasset type leverandør:

Tjenesteleverandører: Henvendelsen dekker signering av Instalcos Code of Conduct, miljøsertifiseringer (ISO 9001/14001 eller Miljøfyrtårn), etterlevelse av Åpenhetsloven i egen organisasjon og leverandørkjede, lønns- og arbeidstidsforhold, organisasjonsfrihet i tråd med ILO-forpliktelser, internvarsling og publisering av åpenhets- eller bærekraftsrapport.

Produktleverandører: I tillegg til de samme grunnleggende kravene som for tjenesteleverandørene, stilles det spørsmål om CE-merking med sporbar Notified Body, REACH-etterlevelse, EPD-registrering, produksjonsland, fabrikkforhold og energimiks, eventuelle tilknytninger til Xinjiang-regionen i Kina (CMRT), SMETA-revisjon av tredjepart, og om prisen indikerer risiko for presset arbeidskraft.

Alle leverandørene i denne kategorien ble bedt om skriftlig og dekkende svar innen en fastsatt frist. Henvendelsene ble sendt fra apenhetsloven@instalco.se, som er Instalcos dedikerte kontaktkanal for Åpenhetsloven og CSDDD.

Denne tilnærmingen sikrer en mer ensartet og dokumenterbar oppfølging av middels-risiko leverandører på tvers av datterselskapene, og bidrar til at vi kan måle utvikling og etterlevelse over tid.

Etter avholdt undersøkelser og intervju, har det vært tilbakemeldinger som gjøre at vi har konstatert at leverandører ikke har kunnskap om eller ikke har tilstrekkelige rutiner for å kontroll på risiko eller mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I slike tilfeller krever vi alltid at bedriftene til å signere og etterlever Instalcos adferdskodeks for leverandører.

I de tilfeller vi har vært usikre på lønnsforhold hos leverandører av bemanningstjenester i Norge, har vi benyttet oss av påseplikten til å avdekke lønnsforhold hos leverandører. Det er ikke avdekket brudd på likebehandlingsprinsippet i arbeidsmiljøloven for rapporteringsåret 2025.

Revisjons av generell leverandørmasse startes årlig i januar i henhold til Instalcos revisjonskalender. Men ad hoc situasjoner eller varsler kan gjøre at revisjon av enkelte leverandører gjøres spesifikt eller på stikk kontroll basis.

Vi har i 2025/2026 holdt et spesielt øye med de bedriftene som i rapportering for 2025 ikke tilfredsstilte fullt ut på kunnskap om eller ikke hadde tilstrekkelige rutiner for kontroll.

7.2 Andre tiltak for å håndtere negativ påvirkning/skade

Beskrivelse av Instalcos tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning/ skade på mennesker, samfunn og miljø i leverandørkjeden.

7.2.1 Reduksjon av natur- og miljøpåvirkning

Nedover i leverandørkjeden jobber vi bevisst med våre leverandører for å redusere mengden emballasje – både når det gjelder produktemballasje og transportemballasje, ved å sette krav til type og mengde emballasje. Vi har også fokus på emballasjereduksjon internt hos oss, gjennom pakkeoptimalisering og gjenbruk.

7.2.2 Reduksjon av klimagassutslipp

Instalco og dets datterselskap fører eget klimaregnskap, og har fastsatt tiltak for reduksjon. Dette gjør vi som ledd i miljøledelsessystemet Miljøfyrtårn.

Det ligger allerede retningslinjer på plass for å elektrifisere vår bilpark. I tillegg er det etablert retningslinjer for energioptimalisering av egen bygningsmasse og drift.

7.2.3 Tilpasning av egen innkjøpspraksis

Sentralt i Instalco har stillingen Innkjøpssjef og en egen Innkjøpssjef for Norge. Denne stillingen jobber aktivt med avtaler og bærekraft. Det er fastsatt innkjøpspolicy, som alle datterselskap skal implementere i sin bedrift.

Alle datterselskap jobber aktivt og systematisk med lokal påvirkning. Dette er viktig arbeide da dårlig innkjøpspraksis gir risiko for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø.

7.2.4 Valg av produkter og sertifiseringer

Instalco jobber systematisk med valg og av produkter, blant annet som ledd i BREEAM sertifisering av bygg, og som ledd i at vi er sertifisert Miljøfyrtårn.

BREEAM er et helhetlig klassifiseringssystem for bygg og eiendom, som dokumenterer forskjeller på miljø og helsebelastninger, og som gjør det lettere å gjøre riktige valg. Denne prosessen utelukker en del produkter.

Alle leverandører blir fulgt opp, med tette oppfølging på de med høy risiko. Der krever vi kombinasjon eller utvalg av self-audit, fysisk audit og en gjennomgang av dokumentasjonen, f. eks ISO 9001, ISO 14001, Miljøfyrtårn og/eller tilsvarende. Vi jobber med våre leverandører for å øke sirkulære løsninger, dokumentere produktenes klima- og miljøbelastning gjennom å etterspørre dokumentasjon med fokus blant annet på EPD (Environmental Product Declaration), og på den eller tilsvarende måter sikre at leverandørene får et bevist forholdt til å gjøre produktene sine mer bærekraftige.

8 Overvåkning av gjennomføring og resultater

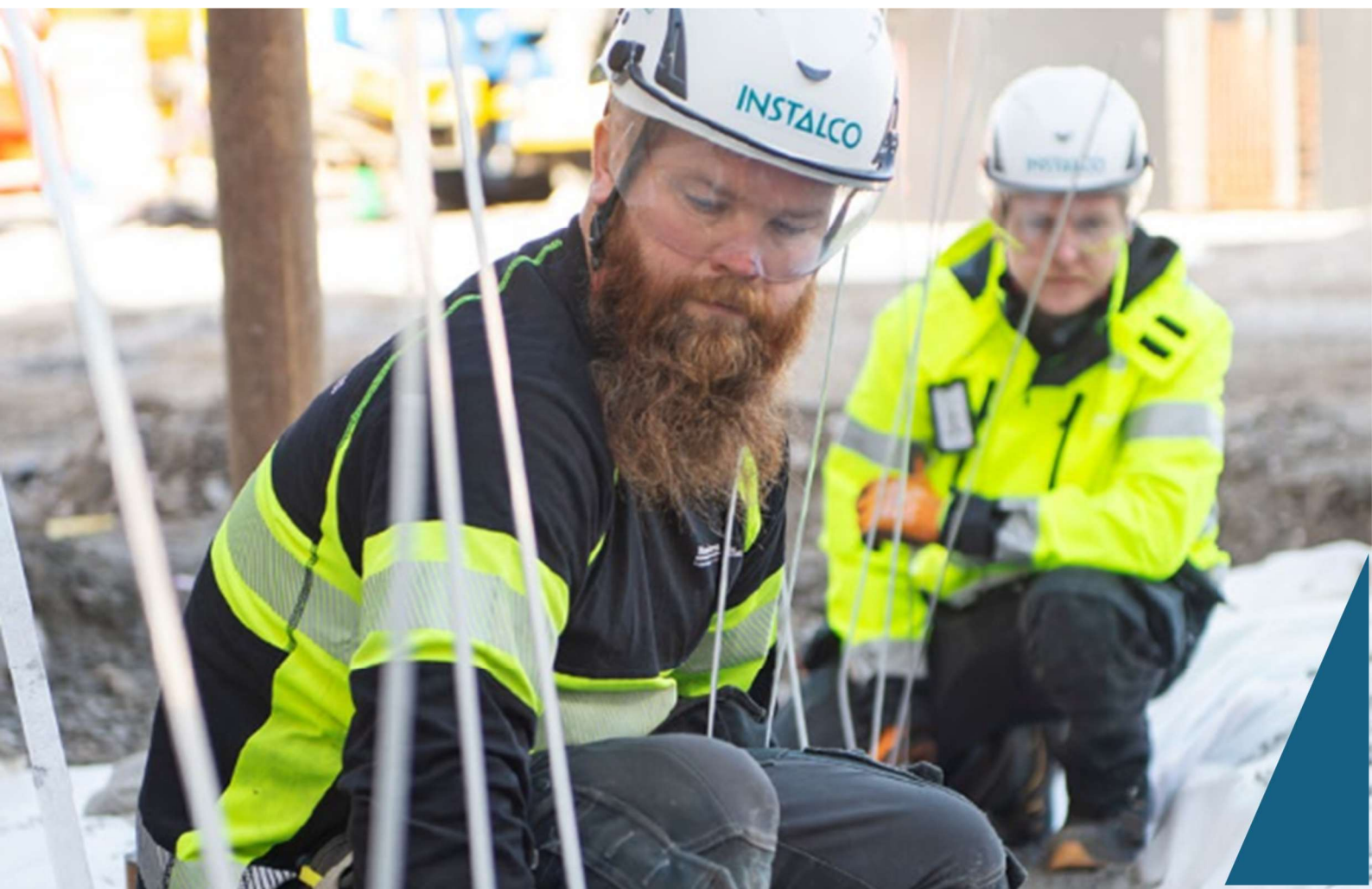
Overvåkning av gjennomføring og resultater handler om å måle effekten av arbeidet i hver fase av aktsomhetsvurderingene og viser om virksomheten gjør gode vurderinger. Virksomheten må ha systemer og rutiner for å vurdere egne konklusjoner, prioriteringer og tiltak kritisk.

Erfaringer fra aktsomhetsvurderingene brukes for å forbedre fremtidige prosesser og resultater.

8.1 Overvåkning og evaluering

Det overordnede ansvaret for overvåkning av eventuelle tiltak iverksatt for å håndtere virksomhetens vesentlige risiko for skade/negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø i Instalco Norge ligger hos Styret og bedriftenes daglige ledere. De er bedriftens bærekraftsansvarlige og er ansvarlige for at det utføres kontroll, revisjon, overvåking og tiltak innen hele bærekraftsfeltet. Dette gjør bedriftene i samarbeid med Instalco Norge og Bærekraftsrådet.

Den årlige risikovurderingen med innhenting av data, benyttes som grunnlag for oppfølging, revisjon og møter med utvalgte leverandører. Oppfølging kan også iverksettes som følge av informasjon om endring av risikosituasjon – ved informasjon fra myndigheter, media eller annet varsel.



9 Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/skade er håndtert

For god ekstern kommunikasjon om virksomheters aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis må den baseres på konkrete aktiviteter og resultater. Instalco ønsker være transparent med våre policyer, retningslinjer, prosesser og aktiviteter for å identifisere og håndtere negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Her under også risikoavdekking, håndtering og effekter av tiltakene. Årlig offentliggjøres dette i vår redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

9.1 Internkommunikasjon

Håndtering av alle rutiner og kommunikasjon rundt bærekrafts feltet, er tilgjengelig for alle ansatte i Instalco sentralt og alle ute i bedriftene, på Instalco sine intranett sider(<https://app.instalco.se/>).

9.2 Ekstern kommunikasjon

Informasjon om håndtering, kommunikasjon er tilgjengelig på våre hjemmesider, og i årlig redegjørelse for rapporteringsåret.

9.2.1 Sikre tilgang til klagemekanismer

Vi streber etter å drive Instalco på en langsiktig og bærekraftig måte i tråd med våre verdier og våre etiske retningslinjer. Vi er derfor opptatt av at uregelmessigheter som berører virksomheten, og som kan skade virksomheten, våre ansatte eller andre, blir oppdaget og etterforsket så tidlig som mulig.

9.2.2 Wistle blowing

For å sikre anonymitet, leveres varslerfunksjonen av en ekstern og uavhengig aktør. Funksjonen er kryptert og passordbeskyttet. Man kan varsle anonymt.

<https://instalco.integrity.complylog.com/>

Denne varslingstjenesten behandler alle henvendelser 100% konfidensielt, og garanterer oppfølging av rapporterte saker.

9.2.2 Kontaktpunkt kommunikasjon CSDDD / Åpenhetsloven

Det er opprettet en egen varslingskanal på e-post, for å håndtere saker og henvendelser relatert til Åpenhetsloven.

Kontakt e-post: apenhetsloven@instalco.se

Denne e-posten forvaltes av Leder for HR og bærekraft Norge, og går i kopi til Daglig leder for Instalco Norge AS.

Antall henvendelser risiko og skade relatert til CSDDD

2025: 0

Det er med arbeidet i Norge med CSDDD blitt stor grad av bevisstgjøring rundt menneskerettigheter og risiko for brudd. At alle bedrifter i Norge jobber samlet om dette, gjør at vi mulig vil få en økning henvendelser og økning i avdekking av brudd. Dette er positivt selv om statistikken da peker i feil retning. Målet ligger ikke i positiv statistikk, men er å avdekke risiko, slik at vi kan gjøre forbedringer og hindre faktisk skade.

10 Gjenoppretting der dette er påkrevd

Det er ikke avdekket/rapportert skade som krever gjenoppretting i 2025.

Dersom vi hadde identifisert forhold som har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker eller samfunn, ville vi håndterte eventuell skade gjennom å sørge for gjenoppretting, eller samarbeide om gjenoppretting.

Gjenoppretting kan innebære økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse, eller at skaden på annet vis rettes opp. Det handler også om å sørge for tilgang til klageordninger for arbeidere og/eller lokalsamfunn slik at de kan få sin sak hørt og håndtert.

10.1 Gjenoppretting

Instalco Norge forplikter oss til å redusere, eventuelt stopper negativ innvirkning, og vi vil søke å gjenopprette skaden. Der Instalco ikke er direkte ansvarlig for skaden, er leverandøren, knyttet til den negative påvirkningen/skaden, ansvarlig for gjenoppretting.

10.1.1 Eventuelle tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden

Det er ikke avdekket/rapportert skade som krever gjenoppretting i rapporteringsåret 2025.



Kontaktinformasjon:

Instalco AB

Hanne Løvlien, Leder for HR og Bærekraft Norge

hanne.lovlien@instalco.se